

UN COLLECTIF D'ENTREPRISES ALPINES SE MOBILISE POUR RECRUTER DES SPÉCIALISTES DU NUMÉRIQUE

Créé l'an dernier, le Geiq Numérique des Alpes accompagne et forme à l'informatique et au numérique des profils éloignés de l'emploi, avec pour objectif que ces derniers s'insèrent dans les entreprises du territoire qui peinent à recruter des spécialistes.

Éric Delon

QUI ?

Un collectif d'entreprises rassemblées dans un Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification (Geiq).

POURQUOI ?

Attirer et fidéliser des spécialistes des métiers du numérique.

COMMENT ?

En recrutant et en accompagnant des profils éloignés de l'emploi, formés par des organismes partenaires aux métiers du numérique.



Un collectif d'entreprises alpines se mobilise pour recruter des spécialistes du numérique.

Face à la difficulté persistante de recruter des compétences informatiques, un certain nombre d'entreprises alpines ont décidé de se mobiliser. Le 19 janvier 2022, un Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification (Geiq) a vu le jour pour pallier ce manque. Au nombre de 205 au niveau national (39 dans la seule région Auvergne-Rhône-Alpes), ces groupements ont pour objectif de résoudre les problèmes de recrutement en pariant sur le potentiel que représentent des personnes en difficulté pour accéder à l'emploi.

Étude de potentiel

“Les Geiq embauchent directement les publics ciblés puis les mettent à disposition des entreprises adhérentes en organisant une alternance entre apprentissages théoriques et situation de travail concrètes”, explique Pierre Trahand, chargé de mission au sein de ce nouveau Geiq Numérique des Alpes,

qui regroupe six entreprises de la région, dont Iris Rhône-Alpes, un cabinet RH qui a monté le dossier de l'étude de faisabilité du projet.

“Cette étude a confirmé le potentiel d'embauche auprès d'une vingtaine d'entreprises de Savoie, ainsi que des opportunités à concrétiser dans de nombreux secteurs : agences de communication et de web marketing, éditeurs de logiciels et jeux vidéo, start-up liées aux métiers de la montagne”, poursuit Pierre Trahand.

Face à la concurrence suisse

Une fois validé le projet, les membres du Geiq ont sollicité Atlas, l'opérateur de compétences des services financiers et du conseil, afin de recevoir un soutien financier et logistique pour mener le projet. “Les entreprises numériques alpines subissent la concurrence de la Suisse frontalière, dont les rémunérations sont très élevées, pour attirer des talents, qui par ailleurs sont davantage attirés par des grandes villes, comme Lyon ou Clermont-Ferrand, plutôt que nos petites villes

L'ÉVÉNEMENT "TROIS JOURS AVEC LES GEIQ"

LA SEPTIÈME ÉDITION SE DÉROULE CES 14, 15 ET 16 MARS 2023

78 événements
partout en France



● Cibles : partenaires (Pôle emploi, Missions locales, Cap emploi, É2C, Épide, etc.), entreprises et demandeurs d'emploi.

Visites d'entreprise, découverte des métiers, escape games, recrutement par le sport, etc.

● Il existe **205 Geiq** aujourd'hui
Plus de **300 implantations**
12 grands secteurs d'activité

● **93 %** de réussite à l'examen
● **70 %** de sorties vers l'emploi
● **56 %** de sorties vers l'emploi durable
(CDD de plus de six mois ou CDI)

● **14 278 salariés** en parcours
● **7 405 entreprises** adhérentes
● **599 permanents** au sein des Geiq qui accompagnent les salariés en alternance et les entreprises adhérentes

www.lesgeiq.fr/les-geiq-en-chiffres ● www.lesgeiq.fr/trouver-un-evenement

Infographie

alpines pourtant charmantes, note Antoine Château, délégué régional Atlas de Lyon Auvergne-Rhône-Alpes. Or, le numérique fait partie du quotidien de toutes les entreprises et représente un important vivier d'emplois."

Développeurs web

Dès sa création, le Geiq Numérique des Alpes a recruté dix personnes en formation de préqualification sous statut de stagiaire de la formation professionnelle. Six ont signé un contrat de professionnalisation financé par Atlas, formation dispensée par deux organismes : les Compagnons de la tech et Octaris Formation.

"Nos alternants ont été mis à disposition d'une entreprise adhérente du Geiq pendant un an, à raison de trois semaines par mois. Ils sont actuellement en milieu de parcours. Ce dernier se termine en juin 2023, avec un passage devant un jury professionnel pour obtenir le titre professionnel de développeur web", indique Antoine Château.

Parmi ces six stagiaires en contrat de professionnalisation, trois devraient être embauchés par leur entreprise d'accueil. "Pour les autres, il est encore trop tôt pour le dire, mais ils possèdent toutes les qualités et les compétences requises, ainsi qu'une première expérience concrète et opérationnelle en développement web, pour pouvoir être embauchés par une entreprise, qu'elle soit adhérente au Geiq ou non", note Pierre Trahand.

Le Geiq demeure l'employeur du stagiaire

Pendant la formation, ces jeunes, ainsi que les tuteurs en entreprise, sont accompagnés au quotidien par Iris Rhône-Alpes, qui assure le suivi socio-professionnel, tutoral et pédagogique. "Les formations classiques, en général, qualifient les personnes bien souvent trop tard, au regard des besoins numériques urgents. Dans notre projet, les jeunes montent en compétences dans l'entreprise", pointe Pierre Trahand. Avantage de la formule : le Geiq demeure l'employeur du stagiaire, ce qui représente une sécurisation pour ce dernier, mais également pour l'entreprise.

Solution adaptée au besoin

Directeur d'Antidots, une entreprise spécialisée dans les solutions numériques intelligentes (32 salariés), basée à Aix-les-Bains (Savoie), Clément Rouillet a adhéré au Geiq. Depuis six mois, il accueille Kevin, un jeune alternant de 21 ans. "Je n'ai qu'à me féliciter de ses services. J'ai eu tellement de mal à recruter des compétences jusqu'à présent... Avec les alternants que j'ai accueilli auparavant, cela ne s'est pas très bien passé, je n'avais pas le temps de m'occuper d'eux. Je n'ai qu'une envie, c'est de recruter Kevin à l'issue de son contrat."

En mars 2023, deux nouvelles promotions sponsorisées par le Geiq Numérique des Alpes seront formées au métier de "technicien assistance informatique" et "technicien réseaux et système". ●



Clément Rouillet, directeur d'Antidots, entreprise spécialisée dans les solutions numériques intelligentes (32 salariés), à Aix-les-Bains (Savoie).

“ Le numérique fait partie du quotidien de toutes les entreprises et représente un important vivier d'emploi”